



# CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )  
I Direzione "Affari Generali – Legali e del personale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per giorni 3 o 18 ore di permesso mensile al dipendente con matricola n. 1185.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1344 del 24-10-18

**DETERMINAZIONE N. 1265 del 25-10-18**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 18/10/2018, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 35539/18, con la quale il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ha chiesto di poter usufruire di 3 giorni di permesso mensile, ai sensi dell'art. 33, comma 6, della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge n.183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per se stesso, nella qualità di persona con handicap in situazione di gravità;

VISTO il Verbale medico definitivo del 13/09/2018 del Centro Medico Legale INPS di Messina – Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap – approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 Agosto 2009, n. 102, dal quale risulta che il dipendente con matricola indicata in oggetto è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTI i commi 2 e 3 dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, modificati dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che testualmente recitano: Comma 2 " I soggetti di cui al comma 1 possono chiedere ai rispettivi datori di lavoro di usufruire, in alternativa al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa, di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino"; Comma 3 "A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di

tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirla alternativamente”;

VISTO, altresì, il comma 6, dell'art.33 della legge 104/92 e successive modifiche, che recita: “La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3 omissis..”;

VISTO, inoltre, l'art.33 del CCNL del 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che, al comma 1, prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92, sono utili ai fini delle ferie e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili e, ai commi 2 e 3, prevede che il dipendente predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n°8/2016;

DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitto d'interesse;

#### PROPONE

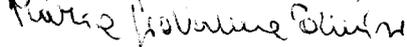
PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è indicata in oggetto, ad assentarsi dal servizio per 3 giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 6° comma, dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art.24 della legge n°183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro), per se stesso, nella qualità di persona con handicap in situazione di gravità;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio

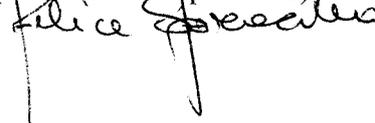
(Maria Giovanna Turrisi)



IL DIRIGENTE

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ad assentarsi dal servizio per 3 giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 6° comma, dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art.24 della legge n°183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro). per se stesso, nella qualità di persona con handicap in situazione di gravità;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

- Al Sindaco Metropolitano;
- Al Commissario Straordinario;
- Al Segretario Generale;
- All' Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";
- Al Dirigente della VI Direzione "Ambiente";
- Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 24.10.18

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

~~2° DIR. SERVIZI FINANZIARI~~  
~~UFFICIO IMPEGNI~~  
~~VISTO PRESO NOTA~~  
Messina 24/10/2018 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. della II Direzione  
"Affari Finanziari e Tributari"  
(Dott. Massimo Ranieri)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente della II Direzione  
"Affari Finanziari e Tributarî"  
(Dott. Massimo Ranieri)



